कार्यालय मुख्य आयुक्त
Office of the Chief Commissioner
सीजीएसटी एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (जयपुर परिक्षेत्र), जयपुर
CGST & Central Excise (Jaipur Zone), Jaipur

(कैडर कंट्रोल यूनिट)

GCCO/II/3/PROM/6/2026/-ADMN/ Dated:10.06.2026

MEMORANDUM

Central Board of Indirect Taxes & Customs, New Delhi vide letter F.No.:A-12018/02/2017-ADIIIB dated 22.05.2026 has conveyed the approval of the competent authority for grant of One Time Relaxation (OTR) in eligibility/qualifying service for promotion to the post of Inspector (CGST, Preventive Officer & Examiner) in field formations under CBIC for the vacancy year 2026 in respect of 2026 officials in the feeder grades of Executive Assistant and Stenographer Grade-I, as approved by DoPT and UPSC.

2. As per eligibility list of officers (Annexure-I) annexed with Board's aforesaid letter dated 22.05.2026, names of 71 Executive Assistant/Stenographers Grade-I of CGST & Central Excise, Jaipur Zone, have been included in the same.

3. The matter has been examined in detail in terms of Board's instructions contained in the letter dated 22.05.2026, Recruitment Rules, 2016 for the post of Inspector and other relevant rules and regulations applicable in the matter.

4. One officer namely Shri Avinash Kumar Sharma (Sl. No. 589 of Annexure-I of Board's letter dated 22.05.2026) whose initial promotion from Stenographer Grade-II to Stenographer Grade-I is not as per relevant Recruitment Rules in terms of Board's letter F.No. A-32018/07/2018-Ad.IIIA dated 20.02.2020 and the matter is under examination of the Board, is not presently being considered for promotion to the grade of Inspector under OTR 2026.

5. One officer namely Shri Sunil Kumar Gupta, Stenographer Grade- I (Sl. No. 590 of Annexure-I of Board's letter dated 22.05.2026) (parent zone- Chandigarh Zone) who joined Jaipur Zone on Inter Commissionerate Transfer basis as Stenographer Grade-II on 10.03.2014 i.e. after issuance of Recruitment Rules, 2011 of the post of Stenographer Grade-II, had to be repatriated to his parent zone in

terms of Board's letter F.No. A.32012/43/2022 Ad.IIIA dated 09.01.2024 which clarifies that as per Recruitment Rules, 2011 of Steno Grade-II, there is no special provision for Inter Commissionerate Transfer and each Commissionerate will have its separate cadre. In absence of any special provision, ICT cannot be allowed in Steno Grade-II after issuance of RRs, 2011. No corrective action as directed by Board could had been taken so far considering the interim directions of the Hon'ble CAT Jaipur Bench vide Order dated 31.01.2024 in OA No. 53/2024 titled Manoj Bairwa & Ors. Vs. UOI & Ors. wherein Shri Sunil Gupta, Stenographer Grade-I is also one of the applicant. Furthermore, as stated in Para 5 above, his promotion to the grade of Stenographer Grade-I is also not settled. Therefore, decision regarding consideration of Shri Sunil Gupta, Stenographer Grade-I for promotion to the post of Inspector by Jaipur Zone is also presently being kept pending.

6. The Board vide letter F.No. A-12018/02/2017ADIIIB dated 05.06.2026 has requested to exercise due care while making promotions under OTR 2026 for promotion to the grade of Inspector and ensure that promotions are made only against live vacancies in Inspector grade in field formations under CBIC, excluding vacancies deemed abolished in terms of the Department of Expenditure's OM No. 7(1)/E.Coord-I/2017dated 05.01.2024.

7. Accordingly, seniority wise 38 Executive Assistants, as per final seniority list of Executive Assistant as on 31.12.2025, as published vide letter dated 12.05.2026, are presently being considered provisionally for promotion to the grade of Inspector under OTR 2026 against the live vacancies for the vacancy year 2026 in CGST Jaipur Zone. A list of aforesaid 38 Executive Assistants, is enclosed and marked as Annexure-A. Aforesaid 38 officers are required to appear for physical test for promotion to the grade of Inspector under OTR 2026, as prescribed in the RR, 2016 for the post of Inspector (Copy enclosed).

8. The controlling officers of the aforementioned 38 officers are requested that the Executive Assistants/Stenographer Grade-I named in the enclosed Annexure-A who are presently working in their jurisdiction may please be directed to present **at 07.00 AM on 12.06.2026 for physical test in office of the Chief Commissioner, CGST & Central Excise (JZ), NCRB, Statue Circle, Jaipur**.

9. Physical test of aforesaid officers and consequential DPC proceedings for promotion to the grade of Inspector under OTR 2026, are subject to outcome of O.A. No. 597/2026 filed by Shri Bhupendra Mahla & others before Hon'ble CAT Jaipur Bench and outcome of final instructions of Board in terms of Board's earlier letter dated 20.02.2020. The aforesaid physical test do not confer any right for promotion to the grade of Inspector.

10 The exclusion of the officer from physical test, mentioned at para 4 above, is purely provisional and administrative in nature, no final adverse determination regarding his eligibility or seniority is presently being made and one post of Inspector grade is being kept vacant for him. The aforesaid vacancy being kept reserved for him shall be reviewed and operated upon after receipt of final instructions from the Board. Further, the aforesaid physical test and consequential DPC proceedings for promotion to the grade of Inspector under OTR 2026 is

subject to the outcome of pending cases/litigation before the concerned legal forum & Board's instructions, wherever applicable.

This issues with the approval of the competent authority.

Enclosure: - As above.

Digitally signed by
SHARMA SURYAPRAKASH GULABCHAND
Date: 10-06-2026 17:28:54

(Sharma Suryaprakash Gulabchand)
Joint Commissioner

Copy for information and necessary action to:-

1. The Principal Commissioner/Commissioner, CGST & Central Excise Jaipur / Alwar/Udaipur/ Jodhpur/Audit Jaipur/Audit Jodhpur/ Customs Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)
2. The Deputy/Assistant Director, DGHRD, New Delhi.
3. The Deputy /Assistant Director DGGI Gurugram.
4. Webmaster for uploading on departmental website.
5. Notice Board.

ANNEXURE-'A'

LIST OF OFFICERS WHO ARE REQUIRED TO APPEAR FOR PHYSICAL TEST FOR CONSIDERATION FOR PROMOTION TO THE GRADE OF INSPECTOR, GROUP 'B' (NON – GAZETTED) SCHEDULED TO BE HELD ON 12.06.2026 AT 07.00 AM

Sl. No.	Name of the officer (S/Shri/Ms.)	Designation	Present Place of Posting/ Commissionerate
1.	Ved Prakash (PwBD-OH)	Executive Assistant	CGST Jodhpur
2.	Sunita Saini	Executive Assistant	CGST Jaipur
3.	Arvind Sain	Executive Assistant	CGST Jodhpur
4.	Varun Yadav	Executive Assistant	CGST Audit, Jaipur
5.	Rohit Priyadarshi	Executive Assistant	Customs (Prev.) Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)
6.	Anil Birle	Executive Assistant	CCU, CCO Jaipur
7.	Chetan Kumar Pareek	Executive Assistant	CGST Jodhpur
8.	Bhumika Gautam	Executive Assistant	DGHRD, New Delhi (On Loan basis from Customs Jaipur)
9.	Puspendra Singh	Executive Assistant	Customs (Prev.) Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)
10.	Om Prakash Dudi	Executive Assistant	CGST Jodhpur
11.	Koshal Kumar Rohilla	Executive Assistant	CGST Alwar
12.	Maneesh Kumar	Executive Assistant	CGST Jaipur
13.	Rishi Raj Pabari	Executive Assistant	CCU, CCO Jaipur
14.	Santosh Kumar Meena	Executive Assistant	CCO Jaipur
15.	Man Mohan Sharma	Executive Assistant	CGST Jaipur
16.	Raj Kala	Executive Assistant	CGST Audit, Jodhpur
17.	Pranav Sharma	Executive Assistant	Customs (Prev.) Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)
18.	Rakesh Kumar Sharma	Executive Assistant	CGST Alwar
19.	Kaptan Singh	Executive Assistant	CGST Udaipur
20.	Kripa Shankar Singhwal	Executive Assistant	CCO Jaipur
21.	Akhil Sheoran	Executive Assistant	CGST Audit, Jaipur

22.	Yogesh Sharma	Executive Assistant	Customs (Prev.) Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)
23.	Kuldeep Singh Rajpurohit	Executive Assistant	CGST Jodhpur
24.	Anant Kumar Garg	Executive Assistant	CCO Jaipur
25.	Nitesh Kumar Tiwari	Executive Assistant	CGST Audit, Jaipur
26.	Pardeep Kumar	Executive Assistant	CCO Jaipur
27.	Abhinav Sharma	Executive Assistant	CGST Alwar
28.	Amandeep Gaur	Executive Assistant	DGGI Gurugram (On loan basis from CGST Alwar)
29.	Nepal	Executive Assistant	CGST Alwar
30.	Arun Singh	Executive Assistant	CGST Jaipur
31.	Anil Kumar Sahu	Executive Assistant	Customs (Prev.) Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)
32.	Sunil Khileri	Executive Assistant	CGST Jodhpur
33.	Amit Kumar Soni	Executive Assistant	CGST Jaipur
34.	Sanjay Kumar Jangid	Executive Assistant	CGST Alwar
35.	Rohitashwa Kumar Yadav	Executive Assistant	CGST Jaipur
36.	Pradeep Bhuria	Executive Assistant	Customs (Prev.) Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)
37.	Arman	Executive Assistant	CGST Alwar
38.	Deepak Mahala	Executive Assistant	CCO Jaipur

By Speed Post/Fax

F.No.A.12018/30/2003.AD.III.B
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF FINANCE
DEPARTMENT OF REVENUE
CENTRAL BOARD OF EXCISE AND CUSTOMS
****

Gr. Floor, Hudco Vishala Building,
Bhikaji-Cama Place, New Delhi,
Dated the 29 December, 2016

To,

All the Cadre Controlling Authorities
under Central Board of Excise and Customs.

Subject: Framing of Recruitment Rules for the posts of Inspector (Central Excise, Preventive Officer and Examiner) under CBEC, Department of Revenue – regarding.

Sir/ Madam,

I am directed to say that the Recruitment Rules for the posts of Inspector (Central Excise, Preventive Officer and Examiner) under Central Board of Excise and Customs are notified vide G.S.R. 1172 (E) dated 26.12.2016. A copy of the above-mentioned Gazette Notification is enclosed herewith for your kind information and necessary action. It can also be downloaded directly from the website: www.egazette.nic.in

Yours faithfully,

Encls.: As Above

29.12.16

(Rajpal Singh)
Under Secretary to the Govt. of India
Tel. /Fax No.: 26162780

Copy to:
(1) Webmaster, DG Systems and Data Management for uploading the same on the website.
(2) DGHRD for information and record;
(3) US (RR), UPSC, Dholpur House, Shahjahan Road, New Delhi;
(4) US (RR), DOPT, North Block, New Delhi.

29.12.16

(Rajpal Singh)
Under Secretary to the Govt. of India

रजिस्ट्री सं० डी० एल०-33004/99 REGD. NO. D. L.-33004/99

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 884] नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 26, 2016/पौष 5, 1938
No. 884] NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 26, 2016/PAUSA 5, 1938

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 2016

सा.का.नि. 1172(अ).—राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग निरीक्षक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 2002, सीमा-शुल्क विभाग निरीक्षक (निवारक अधिकारी) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2002 और सीमा शुल्क विभाग निरीक्षक (परीक्षक) (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने का लोप किया गया वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क के नियंत्रणाधीन निरीक्षक (केंद्रीय उत्पाद शुल्क), निरीक्षक (निवारक अधिकारी) और निरीक्षक (परीक्षक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क कमिश्नरी (केंद्रीय उत्पाद शुल्क, निवारक अधिकारी तथा परीक्षक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **आवेदन**- ये नियम इन नियमों में उपबंध अनुसूची के स्तंभ(I) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मेट्रिक्स में लेबल.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इससे उपाबंद्ध वेतन मेट्रिक्स में लेबल वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोत्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **विशेष उपबंध.—**(1) जब तक केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा अन्यथा निदेशित न किया जाए, काडर नियंत्रण प्राधिकारी (सीसीए) का अपना अलग काडर होगा।

6. **निरर्हता.—**वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा: परंतु यदि केंदीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेबल	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निरीक्षक (केंद्रीय उत्पाद शुल्क)	19999* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेबल -7 (44, 900- 1,42,400 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। **टिप्पण 1:** केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। **टिप्पण 2:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री टिप्पण 1: अभ्यर्थियों को कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक होगा । टिप्पण 2: अभ्यर्थियों से ऐसे शारीरिक परीक्षण उत्तीर्ण करने और शारीरिक मान रखने की अपेक्षा की जाएगी जो निम्नलिखित विहित हैं -: पुरुष अभ्यर्थियों के लिए : (I) शारीरिक मान (न्यूनतम) ऊँचाई: 157.5 सेन्टीमीट (गढ़वाली, असमिया, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की दशा में 5 सेंटीमीटर शिथिल की जा सकती है)। सीना: 81 सेंटीमीटर (पूरी तरह से फुला कर जिसमें न्यूनतम 5 सेंटीमीटर का फैलाव हो) (II) शारीरिक परीक्षण : पैदल चाल : 15 मिनट में 1600 मीटर साइकिलिंग : 30 मिनट में 8 किलोमीटर

					नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकाबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	**महिला अभ्यर्थियों के लिए :** (I) शारीरिक मान(न्यूनतम) ऊंचाई: 152 सेंटीमीटर वजन: 48 किलोग्राम (गढ़वाली, असमिया, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की दशा में ऊंचाई 2.5 सेंटीमीटर और वज़न में 2 किलोग्राम शिथिल की जा सकती है)। (II) शारीरिक परीक्षण : पैदल चाल: 20 मिनट में 1 किलोमीटर साइकिलिंग : 25 मिनट में 3 किलोमीटर टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो विहित की जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो उपबंद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पद कर्मचारी चयन विभागों या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
आयु: नहीं : अर्हताएं: हां	सीधे भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। (उन व्यक्तियों के सिवाय जो पहले से ही समूह 'ख' का	(i) नब्बे प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ; (ii) दस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से	प्रोन्नति : ऐसे अधिकारियों के निम्नलिखित प्रवर्गों से विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा (i) वेतन मैट्रिक्स में लेबल – 6 (35,400-1,12,400 रु.) में ऐसे कार्यपालक सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (ii) ऐसे कार्यपालक सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने वेतन

	पद धारण किए हुए हैं)	प्रोन्नति द्वारा।	मैट्रिक्स में लेबल- 6 (35,400-1,12,400 रु.) में और वेतन मैट्रिक्स में लेबल - 4 (25, 500- 81, 100 रु.) में पंद्रह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है; या (iii) वेतन मैट्रिक्स में लेबल – 4 (25,500- 81,100 रु.) में ऐसे पदधारी (बुमैन सर्चर या ड्राफ्ट्समैन या कर सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की है। **टिप्पण 1:** वेतन मैट्रिक्स में दिए गए लेबलों में ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विभाग के पुष्टिकृत या स्थायी पदधारी हैं और जो ऐसे प्रारंभ से पूर्व आयोजित एस डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र ये साम्यापूर्ण आधार पर सभी एल डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र बने रहेंगे; और **टिप्पण 2:** आशुलिपि काडर में दिए गए वेतन मैट्रिक्स में ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ में थीं तारीख के पश्चात विभाग में पद ग्रहण किए हुए हैं ऐसे प्रारंभ की तारीख के पश्चात् आयोजित एल डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र नहीं होंगे। **टिप्पण 3:** अभ्यर्थियों में केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा समय-समय पर जैसा भी की जाए ऐसा लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा और लिखित परीक्षा अर्हक स्वरूप का होगा तथा परीक्षा में प्रदत्त अंकों का ज्येष्ठता अवधारण करने के लिए गणना नहीं की जाएगी। **टिप्पण 4:** अभ्यर्थियों से शारीरिक परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शारीरिक मानदंड पूरा करना होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- 1. केंद्रीय उत्पाद शुल्क के प्रधान आयुक्त अथवा आयुक्त —अध्यक्ष 2. काडर नियंत्रक एकक के अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त —सदस्य 3. काडर नियंत्रक कार्यालय के स्थान पर तैनात ज्येष्ठतम अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त —सदस्य 4. भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) के उपायुक्त —सदस्य **समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:-** 1. केंद्रीय उत्पाद शुल्क के प्रधान आयुक्त अथवा आयुक्त —अध्यक्ष 2. काडर नियंत्रक एकक के अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त —सदस्य 3. काडर नियंत्रक कार्यालय के स्थान पर तैनात ज्येष्ठतम अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त —सदस्य 4. भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) के उपायुक्त —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निरीक्षक (निवारक अधिकारी)	2970* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेबल-7 (44, 900-1,42,400 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। **टिप्पण 1:** केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। **टिप्पण 2:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकाबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	**आवश्यक :** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री **टिप्पण 1:** अभ्यर्थियों को कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक होगा। **टिप्पण 2:** अभ्यर्थियों से ऐसे शारीरिक परीक्षण उत्तीर्ण करने और शारीरिक मान रखने की अपेक्षा की जाएगी जो निम्नलिखित विहित हैं -: **पुरुष अभ्यर्थियों के लिए :** (I) शारीरिक मान (न्यूनतम) ऊँचाई: 157.5 सेन्टीमीट (गढ़वाली, असमिया, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की दशा में 5 सेंटीमीटर शिथिल की जा सकती है)। सीना: 81 सेंटीमीटर (पूरी तरह से फुला कर जिसमें न्यूनतम 5 सेंटीमीटर का फैलाव हो) (II) शारीरिक परीक्षण : पैदल चाल: 15 मिनट में 1600 मीटर साइकिलिंग: 30 मिनट में 8 किलोमीटर **महिला अभ्यर्थियों के लिए :** (I) शारीरिक मान (न्यूनतम) ऊंचाई: 152 सेंटीमीटर वजन: 48 किलोग्राम (गढ़वाली, असमिया, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की दशा में ऊंचाई में 2.5 सेंटीमीटर और वज़न में 2 किलोग्राम शिथिल की जा सकती है)। (II) शारीरिक परीक्षण : पैदल चाल : 20 मिनट में 1 किलोमीटर साइकिलिंग : 25 मिनट में 3 किलोमीटर **टिप्पण 1:** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो विहित की जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। **टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो

						उपबंद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पद कर्मचारी चयन विभागों या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
आयु: नहीं अर्हताएं: हां	सीधे भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। (उन व्यक्तियों के सिवाय जो पहले से ही समूह 'ख' का पद धारण किए हुए हैं)	(i) नब्बे प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा; (ii) दस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा।	**प्रोन्नति:** ऐसे अधिकारियों के निम्नलिखित प्रवर्गों से विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा। (i) वेतन मैट्रिक्स में लेबल – 6 (35,400-1,12,400 रू.) में ऐसे कार्यपालक सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (ii) ऐसे कार्यपालक सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेबल- 6 (35,400-1,12,400 रू.) में और वेतन मैट्रिक्स में लेबल- 4 (25,500-81,100 रू.) में पंद्रह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है; या (iii) वेतन मैट्रिक्स में लेबल – 4 (25, 500- 81, 100 रू.) में ऐसे पदधारी (वुमैन सर्चर या कर सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की है। **टिप्पण 1:** वेतन मैट्रिक्स में दिए गए लेबलों में ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विभाग के पुष्टिकृत या स्थायी पदधारी हैं और जो ऐसे प्रारंभ से पूर्व आयोजित एस डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र ये साम्यापूर्ण आधार पर सभी एल डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र बने रहेंगे; और **टिप्पण 2:** आशुलिपि काडर में दिए गए वेतन मैट्रिक्स में ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख के पश्चात् विभाग में पद ग्रहण किए हुए हैं ऐसे प्रारंभ की तारीख के पश्चात् आयोजित एल डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र नहीं होंगे। **टिप्पण 3:** अभ्यर्थियों में केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा समय-समय पर जैसा भी की जाए ऐसा लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा और लिखित परीक्षा अर्हक स्वरूप का होगा तथा परीक्षा में प्रदत्त अंकों का ज्येष्ठता अवधारण करने के लिए गणना नहीं की जाएगी।

			टिप्पण 4: अभ्यर्थियों से शारीरिक परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शारीरिक मानदंड पूरा करना होगा।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:- 1. केंद्रीय उत्पाद शुल्क के प्रधान आयुक्त अथवा आयुक्त: —अध्यक्ष 2. काडर नियंत्रक एकक के अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 3. काडर नियंत्रक कार्यालय के स्थान पर तैनात ज्येष्ठतम अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 4. भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) के उपायुक्त: —सदस्य **समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-** 1. केंद्रीय उत्पाद शुल्क के प्रधान आयुक्त अथवा आयुक्त: —अध्यक्ष 2. काडर नियंत्रक एकक के अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 3. काडर नियंत्रक कार्यालय के स्थान पर तैनात ज्येष्ठतम अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 4. भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) के उपायुक्त: —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. निरीक्षक (परीक्षक)	1595* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में लेबल-7 (44, 900-1,42,400 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। **टिप्पण 1:** केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। **टिप्पण 2:** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	**आवश्यक :** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री **टिप्पण1:**अभ्यर्थियों को कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करना आवश्यक होगा। **टिप्पण 2:** अभ्यर्थियों से ऐसे शारीरिक परीक्षण उत्तीर्ण करने और शारीरिक मान रखने की अपेक्षा की जाएगी जो निम्नलिखित विहित हैं:- **पुरुष अभ्यर्थियों के लिए:** (I) शारीरिक मान (न्यूनतम) **ऊँचाई:** 157.5 सेन्टीमीट (गढ़वाली, असमिया, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की दशा में 5 सेंटीमीटर शिथिल की जा सकती है)। **सीना:** 81 सेंटीमीटर (पूरी तरह से फुला कर जिसमें न्यूनतम 5 सेंटीमीटर का फैलाव हो) (II) शारीरिक परीक्षण :

					मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकाबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)	**पैदल चाल** : 15 मिनट में 1600 मीटर **साइकिलिंग** : 30 मिनट में 8 किलोमीटर **महिला अभ्यर्थियों के लिए :** (I) शारीरिक मान (न्यूनतम) ऊंचाई: 152 सेंटीमीटर वजन: 48 किलोग्राम (गढ़वाली, असमिया, गोरखा और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों की दशा में ऊंचाई में 2.5 सेंटीमीटर और वज़न में 2 किलोग्राम शिथिल की जा सकती है)। (II) शारीरिक परीक्षण : पैदल चाल : 20 मिनट में 1 किलोमीटर साइकिलिंग : 25 मिनट में 3 किलोमीटर **टिप्पण 1:** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो विहित की जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। **टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो उपबंद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयन के किसी प्रक्रम पद कर्मचारी चयन विभागों या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
आयु: नहीं अर्हताएं: हां	सीधे भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। (उन व्यक्तियों के सिवाय जो पहले से ही समूह 'ख' का पद धारण किए हुए हैं)	(i) नब्बे प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा; (ii) दस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा।	**प्रोन्नति:** ऐसे अधिकारियों के निम्नलिखित प्रवर्गों से विभागीय अर्हता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा। (i) वेतन मैट्रिक्स में लेबल - 6 (35,400-1,12,400 रू.) में ऐसे कार्यपालक सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या (ii) ऐसे कार्यपालक सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-I जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेबल- 6 (35,400-1,12,400 रू.) में और वेतन मैट्रिक्स में लेबल - 4 (25, 500- 81, 100 रू.) में पंद्रह वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है; या (iii) वेतन मैट्रिक्स में लेबल – 4 (25, 500- 81, 100 रू.) में ऐसे पदधारी (कर सहायक या आशुलिपिक श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में

			पंद्रह वर्ष नियमित सेवा की है। **टिप्पण 1:** वेतन मैट्रिक्स में दिए गए लेबलों में ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विभाग के पुष्टिकृत या स्थायी पदधारी हैं और जो ऐसे प्रारंभ से पूर्व आयोजित एस डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र ये साम्यापूर्ण आधार पर सभी एल डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र बने रहेंगे; और **टिप्पण 2:** आशुलिपि काडर में दिए गए वेतन मैट्रिक्स में ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख के पश्चात् विभाग में पद ग्रहण किए हुए हैं ऐसे प्रारंभ की तारीख के पश्चात् आयोजित एल डी सी ई में भाग लेने के लिए पात्र नहीं होंगे। **टिप्पण 3:** अभ्यर्थियों में केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड द्वारा समय-समय पर जैसा भी की जाए ऐसा लिखित परीक्षा उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा और लिखित परीक्षा अर्हक स्वरूप का होगा तथा परीक्षा में प्रदत्त अंकों का ज्येष्ठता अवधारण करने के लिए गणना नहीं की जाएगी। **टिप्पण 4:** अभ्यर्थियों से शारीरिक परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा और स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शारीरिक मानदंड पूरा करना होगा।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नत समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) 1. केंद्रीय उत्पाद शुल्क के प्रधान आयुक्त अथवा आयुक्त: —अध्यक्ष 2. काडर नियंत्रक एकक के अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 3. काडर नियंत्रक कार्यालय के स्थान पर तैनात ज्येष्ठतम अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 4. भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) के उपायुक्त —सदस्य **समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी** 1. केंद्रीय उत्पाद शुल्क के प्रधान आयुक्त अथवा आयुक्त: —अध्यक्ष 2. काडर नियंत्रक एकक के अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 3. काडर नियंत्रक कार्यालय के स्थान पर तैनात ज्येष्ठतम अपर आयुक्त अथवा संयुक्त आयुक्त: —सदस्य 4. भारतीय राजस्व सेवा (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) के उपायुक्त:—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं है ।

[फा. सं. ए. 12018/30/2003.प्रशा.III बी]

राजपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th December, 2016

G.S.R. 1172(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, and in supersession of the Central Excise and Land Customs Department Inspector (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002, the Customs Department Inspector (Preventive Officer) (Group ‘C’ posts)

Recruitment Rules, 2002 and the Customs Department Inspector (Examiner) (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Central Excise), Inspector (Preventive Officer) and Inspector (Examiner) in the Commissionerates under the control of Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Excise and Customs Commissionerates Inspector (Central Excise, Preventive Officer and Examiner), Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, level in pay matrix.—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Special provision. - Each Cadre Controlling Authority (CCA) shall have its own separate cadre, unless otherwise directed by the Central Board of Excise and Customs.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	**Number of post**	**Classification**	**Level in the pay matrix**	**Whether selection post or non-selection post**	**Age limit for direct recruits**	**Educational and other qualifications required for direct recruits**
(1)	**(2)**	**(3)**	**(4)**	**(5)**	**(6)**	**(7)**
1. Inspector (Central Excise).	19999* (2016) *Subject to variation dependent on	General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-	Level – 7 in the pay matrix (Rs. 44,900-1,42,400).	Selection.	Not exceeding 30 years. **Note1:** Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the	Essential: Degree from a recognised University or Institute. **Note 1:** Candidates shall be required to pass Computer Proficiency Test (CPT) conducted

	workload.	Ministerial.			instructions or orders issued by the Central Government. **Note2:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	by the Staff Selection Commission. **Note 2:** Candidates shall be required to pass physical test and to possess physical standards as prescribed below:- **For Male Candidates**:- (I) Physical standards (Minimum) Height: 157.5 cms. (relaxable by 5 cms. in the case of Garhwalis, Assamese, Gorkhas and members of Scheduled Tribes.) Chest: 81 cms (fully expanded with minimum expansion of 5 cms) (II) Physical Test- Walking : 1600 meters in 15 minutes Cycling : 8 kms in 30 minutes. **For Female candidates**: (I) Physical standards (Minimum) Height-152 cms Weight- 48 kgs (Height relaxable by 2.5 cms and weight relaxable by 2 kgs in the case of Garhwalis, Assamese, Gorkhas and members of Scheduled Tribes.) (II) Physical Test: - Walking: 1 km. in 20 minutes Cycling: 3 kms. in 25 minutes. **Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. **Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	**Period of probation, if any.**	**Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.**	**In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, level in the pay matrix from which promotion/ deputation/ absorption to be made.**
(8)	**(9)**	**(10)**	**(11)**
Age: No. Qualifications: Yes.	Two years for direct recruits and promotees (except those who are already holding Group 'B' Post).	(i) Ninety per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission (S.S.C.); (ii) ten per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE).	**Promotion:-** By promotion through Departmental Qualifying examination from the following categories of officers:- (I) Executive Assistant or Stenographer Grade-I in level - 6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) with five years regular service in the grade; (II) Executive Assistant or Stenographer Grade-I with fifteen years' combined regular service in level - 6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) and in level - 4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100). (III) Officials (Women Searcher or Draftsman or Tax Assistant or Stenographer Grade-II) in level – 4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100) with fifteen years' regular service in the grade. **Note 1:** The Officials in the given level(s) in the pay matrix, who are confirmed or permanent officials of the Department as on the date of commencement of these rules and who were eligible to participate in the LDCE conducted prior to such commencement shall continue to be eligible to participate in all the LDCE on an equitable basis; and **Note 2:** The Officials in the given level(s) in the pay matrix, in the stenography cadre, who join the Department after the date of commencement of these rules shall not be eligible to participate in the LDCE conducted after the date of such commencement. **Note 3:** Candidates shall be required to pass such written tests as may be determined by the Central Board of Excise and Customs from time to time and the written test shall be qualifying in nature and the marks obtained in the test shall not be counted towards determining seniority. **Note 4:** Candidates shall be required to pass physical tests and conform to the physical standards prescribed for direct recruits under column (7).

If Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	**Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.**
(12)	**(13)**
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :- 1. Principal Commissioner or Commissioner of Central Excise **-Chairman;** 2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of the Cadre	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Controlling Unit -**Member;** 3. Senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner posted at the location of the Cadre Controlling Office -**Member;** 4. Deputy Commissioner of the Indian Revenue Service (Customs and Central Excise) -**Member.** **Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of :-** 1. Principal Commissioner or Commissioner of Central Excise -**Chairman;** 2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of the Cadre Controlling Unit - **Member;** 3. Senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner posted at the location of the Cadre Controlling Office -**Member;** 4. Deputy Commissioner of the Indian Revenue Service (Customs and Central Excise) -**Member.**	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Inspector **(Preventive Officer).**	2970* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 7 in the pay matrix (Rs.44,900-1,42,400).	Selection.	Not exceeding 30 years **Note1:** Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. **Note2:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	**Essential:** Degree from a recognised University or Institute. **Note 1:** Candidates shall be required to pass Computer Proficiency Test (CPT) conducted by the Staff Selection Commission. **Note 2:** Candidates shall be required to pass physical test and to possess physical standards as prescribed below: **For Male Candidates**:- (I) Physical standards (Minimum) Height: 157.5 cms. (relaxable by 5 cms. in the case of Garhwalis, Assamese, Gorkhas and members of Scheduled Tribes.) Chest: 81 cms (fully expanded with minimum expansion of 5 cms) (II) Physical Test- Walking : 1600 meters in 15 minutes Cycling : 8 kms in 30 minutes. **For Female candidates**: (I) Physical standards (Minimum) Height-152 cms Weight- 48 kgs (Height relaxable by 2.5 cms and weight relaxable by 2 kgs in the case of Garhwalis, Assamese, Gorkhas and members of Scheduled Tribes.) (II) Physical Test: - Walking: 1 km. in 20 minutes

						Cycling: 3 kms. in 25 minutes. **Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. **Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)
Age: No Qualifications: Yes	Two years for direct recruits and promotees (except those who are already holding Group 'B' Post).	(i) Ninety per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission (S.S.C.). (ii) ten per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE).	Promotion:- By promotion through Departmental Qualifying examination from the following categories of officers: (I) Executive Assistant or Stenographer Grade-I in level – 6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) with five years regular service in the grade; (II) Executive Assistant or Stenographer Grade-I with fifteen years' combined regular service in level – 6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) and in level – 4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100). (III) Officials (Women Searcher or Tax Assistant or Stenographer Grade-II) in level – 4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100) with fifteen years regular service in the grade. **Note 1:** The officials in the given level(s) in the pay matrix, who are confirmed or permanent officials of the Department as on the date of commencement of these rules and who were eligible to participate in the LDCE conducted prior to such commencement shall continue to be eligible to participate in all the LDCE on an equitable basis. **Note 2:** The officials in the given level(s) in the pay matrix, in the stenography cadre, who join the Department after the date of commencement of these rules shall not be eligible to participate in the LDCE conducted after the date of such commencement. **Note 3:** Candidates shall be required to

			pass such written tests as may be determined by the Central Board of Excise and Customs from time to time and the written test shall be qualifying in nature and the marks obtained in the tests shall not be counted towards determining seniority. **Note 4:** Candidates shall be required to pass physical tests and conform to the physical standards prescribed for direct recruits under column (7).

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :- 1. Principal Commissioner or Commissioner of Customs —**Chairman;** 2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of the Cadre Controlling Unit —**Member;** 3. Senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner posted at the location of the Cadre Controlling Office —**Member;** 4. Deputy Commissioner of the Indian Revenue Service (Customs and Central Excise) —**Member.** **Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of :-** 1. Principal Commissioner or Commissioner of Customs —**Chairman;** 2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of the Cadre Controlling Unit —**Member;** 3. Senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner posted at the location of the Cadre Controlling Office —**Member;** 4. Deputy Commissioner of the Indian Revenue Service (Customs and Central Excise) —**Member.**	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Inspector (Examiner).	1595* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 7 in the pay matrix (Rs.44,900-1,42,400).	Selection	Not exceeding 30 years. **Note1:** Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. **Note2:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya,	**Essential:** Degree from a recognised University or Institute. **Note 1:** Candidates shall be required to pass Computer Proficiency Test (CPT) conducted by the Staff Selection Commission. **Note 2:** Candidates shall be required to pass physical test and to possess physical standards as prescribed below: **For Male Candidates**:- (I) Physical standards (Minimum) Height: 157.5 cms. (relaxable by 5 cms. in the case of Garhwalis, Assamese, Gorkhas and members of Scheduled Tribes.) Chest: 81 cms (fully expanded with minimum expansion of 5 cms) (II) Physical Test-

					Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Walking : 1600 meters in 15 minutes Cycling : 8 kms in 30 minutes. **For Female candidates**: (I) Physical standards (Minimum) Height-152 cms Weight- 48 Kgs (Height relaxable by 2.5 cms and weight relaxable by 2 Kgs in the case of Garhwalis, Assamese, Gorkhas and members of the Scheduled Tribes.) (II) Physical Test: - Walking: 1 km. in 20 minutes Cycling: 3 kms. in 25 minutes. **Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. **Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission (S.S.C.) or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)
Age: No Qualifications: Yes	Two years for direct recruits and promotees (except those who are already holding Group 'B' Post).	(i) Ninety per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission (S.S.C.) (ii) ten per cent by promotion through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE).	**Promotion:-** By promotion through Departmental Qualifying examination from the following categories of Officers: (I) Executive Assistant or Stenographer Grade-I in level – 6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) with five years regular service in the grade; (II) Executive Assistant or Stenographer Grade-I with fifteen years' combined regular service in level – 6 in the pay matrix (Rs. 35,400-1,12,400) and in level – 4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100). (III) officials (Tax Assistant or Stenographer Grade-II) in level – 4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100) with fifteen years regular service in the grade. **Note 1:** The officials in the given level(s) in the pay matrix, who are confirmed or permanent officials of the Department as on the date of commencement of these rules and who were eligible to participate in the LDCE conducted prior to such commencement shall continue to be eligible to participate in all the LDCE on an equitable basis. **Note 2:** The officials in the given level(s) in the pay matrix, in the stenography cadre, who join the Department after the date of commencement of these rules shall not be eligible to

			participate in the LDCE conducted after the date of such commencement. **Note 3:** Candidates shall be required to pass such written tests as may be determined by the Central Board of Excise and Customs from time to time and the written test shall be qualifying in nature and the marks obtained in the tests shall not be counted towards determining seniority. **Note 4:** Candidates shall be required to pass physical tests and conform to the physical standards prescribed for direct recruits under column (7).

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :- 1. Principal Commissioner or Commissioner of Customs —**Chairman;** 2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of the Cadre Controlling Unit —**Member;** 3. Senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner posted at the location of the Cadre Controlling Office —**Member;** 4. Deputy Commissioner of the Indian Revenue Service (Customs and Central Excise) —**Member.** **Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of :-** 1. Principal Commissioner or Commissioner of Customs —**Chairman;** 2. Additional Commissioner or Joint Commissioner of the Cadre Controlling Unit —**Member;** 3. Senior most Additional Commissioner or Joint Commissioner posted at the location of the Cadre Controlling Office —**Member;** 4. Deputy Commissioner of the Indian Revenue Service (Customs and Central Excise) —**Member.**	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/30/2003-Ad.III.B]

RAJPAL SINGH, Under Secy.

Uploaded by Dte. of Printing at Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.

HARINDRA KUMAR
Digitally signed by HARINDRA KUMAR
Date: 2016.12.29 15:35:42 +05'30'