कार्यालय मुख्य आयुक्त
Office of the Chief Commissioner
सी.जी.एस.टी. एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (जयपुर परिक्षेत्र) जयपुर
CGST & Central Excise (Jaipur Zone), Jaipur
(Cadre Control Unit)

(स्थापना आदेश संख्या:- सीसीयू-54/2026)
Establishment Order No:- CCU-54/2026
दिनांक :-ई-हस्ताक्षर के अनुसार
Dated:-As per E-signature

दिंनाक 05.08.2026 को सहायक आयुक्तों (तत्कालीन अधीक्षक)/अधीक्षकों के मामलों पर विभागीय स्क्रीनिंग समीक्षा समिति (Review Departmental Screening Committee) की बैठक आयोजित की गई थी, जिसमें गैर-कार्यात्मक उन्नयन (Non-Functional Upgradation) की तिथि/संशोधित तिथि से 10 वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने या निरीक्षक के रूप में प्रारंभिक नियुक्ति की तिथि से 30 वर्ष की नियमित सेवा पूरी होने के बाद, पीबी-3 (PB-3) में 5400/- रुपये के ग्रेड पे में उनके तीसरे वित्तीय उन्नयन को प्रदान करने/समीक्षा करने पर विचार किया गया। यह पैनल अवधि 01.10.2015 से 31.03.2016, 01.10.2017 से 31.03.2018, 01.10.2018 से 31.03.2019, 01.04.2020 से 30.09.2020, 01.04.2021 से 30.09.2021 और 01.10.2021 से 31.03.2022 तक के लिए है, जो कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग (DoP&T) के दिनांक 19.05.2009 के कार्यालय ज्ञापन (O.M.) संख्या 35034/3/2008-Estt(D), जिसे दिनांक 22.10.2019 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 35034/3/2015-Estt.(D) के साथ पढ़ा जाए और जिसे बोर्ड के पत्र फा.सं. A-26017/203/2016-Ad.IIA, दिनांक 14.11.2019 तथा समय-समय पर DoP&T/बोर्ड द्वारा जारी अन्य निर्देशों के माध्यम से अग्रेषित किया गया था, के प्रावधानों के अंतर्गत है।

A Review Departmental Screening Committee Meeting was held on 05.08.2026 for considering the cases of Assistant Commissioners (then Superintendents)/Superintendents for grant/review of their 3rd financial upgradation in the Grade Pay of Rs. 5400/- in PB-3 after completion of 10 years of regular service from the date/revised date of grant of Non- Functional Upgradation or 30 years of regular service from the date of initial appointment as Inspector for the panel periods from 01.10.2015 to 31.03.2016, 01.10.2017 to 31.03.2018, 01.10.2018 to 31.03.2019, 01.04.2020 to 30.09.2020, 01.04.2021 to 30.09.2021 and 01.10.2021 to 31.03.2022, in terms of DoP&T's O.M. No. 35034/3/2008-Estt(D) dated 19.05.2009 read with OM No.35034/3/2015-Estt.(D) dated 22.10.2019 forwarded vide Board's letter F.No. A-26017/203/2016-Ad.IIA, dated 14.11.2019 and other instructions issued by the DoP&T/Board in this regard from time to time.

तदनुसार, एमएसीपी (MACP) योजना के तहत पीबी-2 (PB-2) में 5400/- रुपये के ग्रेड पे (वेतन मैट्रिक्स के लेवल 9, 53100 - 167800 रुपये में संशोधित) में 10 वर्ष की निरंतर सेवा पूरी करने के बाद, निम्नलिखित अधिकारियों को उनके नाम के सामने कॉलम संख्या 6 में उल्लिखित संशोधित तिथि से पीबी-3

में 5400/- रुपये के ग्रेड पे (वेतन मैट्रिक्स के लेवल 10, 56100 - 177500 रुपये में संशोधित) में तृतीय वित्तीय उन्नयन एतद्द्वारा प्रदान किया जाता है:-

Accordingly, the following officers are hereby granted 3rd financial upgradation to the Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 (revised as level-10 in Pay Matrix Rs. 56100 – 177500) after completion of 10 years of continuous service in the grade pay of Rs. 5400 in PB-2 (revised as Level 9 in Pay Matrix of Rs. 53100 - 167800) under the MACP Scheme from the revised date as mentioned in column number 6 against their names:-

Sr. No.	Name of Superintendent S/Shri/ Ms. (DOB)	Earlier date from which Grade Pay Rs.5400inPB-2 (Revised as Level-9 Rs.53100-167800) As NFU/ 2nd MACP was granted	Earlier date from which 3rd Financial upgradation to the grade pay of Rs. 5400 in PB-3 (Revised as Level-10 Rs. 56100-177500) was granted	Revised Date of grant of Non-Functional upgradation to the grade pay of Rs. 5400in PB-2 (Revised as Level – 9 Rs.53100-167800) granted after completion of 4 years of regular service in the grade pay of Rs. 4800/-in PB-2 (Revised as Level-8 Rs.47600-151100)	Revised/ Due date of grant of 3rd Financial upgradation to the Grade Pay of Rs. 5400 in PB-3 (Revised as Level-10 in Pay Matrix Rs. 56100-177500) under MACPS	Concerned Commissionerate where the officer is presently posted or was posted before retirement/ VRS
1	2	3	4	5	6	7
1.	Ram Dayal Shakwar (Retired AC) (28.07.1961)	23.09.2006	23.09.2016	01.01.2006	01.01.2016	CCO, CGST & CE, Jaipur
2.	Sugan Chand Rajwania (Retired AC) (01.12.1963)	23.09.2006	23.09.2016	01.01.2006	01.01.2016	CGST Udaipur
3.	Anupama Saksena (Now AC) (13.04.1967)	23.09.2006	23.09.2016	01.01.2006	01.01.2016	CCO, CGST & CE, Jaipur
4.	Vinod Kumar Sharma (11.12.1966)	03.02.2013	03.02.2023	03.02.2009	03.02.2019	DGGI, DZU, New Delhi (on loan from CCO, Jaipur)
5.	Ritu Agrawal (Retired Superintendent) (17.12.1969)	02.05.2014	02.05.2024	02.05.2010	02.05.2020	Customs(Prev.), Jodhpur (Hqrs. at Jaipur)

2. उपर्युक्त तालिका में अधिकारियों के नाम के सामने के कॉलम संख्या 4 में उल्लिखित तिथियों से पीबी-3 में 5400/- रुपये के ग्रेड पे (वेतन मैट्रिक्स में लेवल-10, 56100-177500 रुपये के रूप में संशोधित) में पूर्व प्रदत्त तृतीय वित्तीय उन्नयन का लाभ कॉलम संख्या 6 में उल्लिखित तिथियों से समय से पहले (Pre-ponement) प्रदान किए जाने के कारण एतद्द्वारा वापस लिया जाता है जो कि इस कार्यालय के स्थापना आदेश संख्या सीसीयू-29/2026 दिनांक 21.05.2026, सीसीयू-35/2026 दिनांक 25.05.2026, सीसीयू-96/2025

दिनांक 24.12.2025, सीसीयू-19/2026 दिनांक 13.04.2026 और सीसीयू-30/2026 दिनांक 06.05.2026 के माध्यम से एनएफयू (NFU) के रूप में दूसरे वित्तीय उन्नयन के अनुदान को उपर्युक्त तालिका के कॉलम संख्या 5 में उल्लिखित तिथियों के अनुसार, संशोधित तिथि के अनुसार पहले प्रदान किए जाने के परिणामस्वरूप, की गई है।

The benefit of 3rd Financial Upgradation in the grade pay of Rs. 5400 in PB-3 (Revised as Level -10 in Pay Matrix Rs. 56100-177500), granted to the officers earlier with effect from the dates mentioned against their names in column number 4 of aforesaid table is hereby withdrawn due to pre-ponement of grant of 3rd financial upgradation w.e.f. the dates mentioned against their names in column number 6 of the aforesaid table in consequent to pre-ponement of grant of 2nd financial upgradation in the form of NFU vide this office Establishment Order No. CCU-29/2026 dated 21.05.2026, CCU-35/2026 dated 25.05.2026, CCU-96/2025 dated 24.12.2025, CCU-19/2026 dated 13.04.2026 and CCU-30/2026 dated 06.05.2026, as per the dates mentioned in column no. 5 of the aforesaid table.

3. इसके अतिरिक्त, दिनांक 01.04.2021 से 30.09.2021 एवं दिंनाक 01.10.2021 से 31.03.2022 की अवधि के दौरान संशोधित सुनिश्चित कैरियर उन्नयन योजना (एम.ए.सी.पी.) के अंतर्गत सहायक आयुक्त (तत्कालीन अधीक्षक) ग्रेड के अधिकारियों को वित्तीय उन्नयन प्रदान किये जाने के संबंध में विभागीय स्क्रीनिंग समीक्षा समिति की संस्तुतियों के अनुसरण में, निम्नलिखित अधिकारियों को उनके नाम के सम्मुख उल्लेखित तिथि से एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत तृतीय वित्तीय उन्नयन प्रदान किया जाता है।

Further, pursuant to recommendations of the Review Departmental Screening Committee for grant of financial upgradation to officers of the grade of Assistant Commissioner (then Superintendent) for the period from 01.04.2021 to 30.09.2021 & 01.10.2021 to 31.03.2022 under the MACP Scheme, the following officers are hereby granted third financial upgradation under the MACP Scheme from the dates as mentioned in column No. 6 against their names :-

Sr. No.	Name of the officers (S/Shri)	Date of Birth	Designation	Financial Upgradation	Date of grant of financial upgradation	Present Commissionerate/ formation
1	2	3	4	5	6	7
1.	Vijay Kumar Meena	02.12.1970	Assistant Commissioner	3rd Financial Upgradation in the Level-10 in Pay Matrix Rs. 56100-177500 (Pre-revised grade pay of Rs. 5400 in PB-3)	04.08.2021	CGST Alwar
2.	Vijay Prakash Verma	28.04.1971	Assistant Commissioner		25.10.2021	CGST Jaipur

4. उपर्युक्त अधिकारियों को प्रदान किया गया उक्त वित्तीय उन्नयन, अन्य बातों के साथ-साथ, निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगा:-

The said financial upgradation granted to the above officers, is subject to, inter-alia, the following conditions: -

4.1 योजना के अंतर्गत वित्तीय उन्नयन के समय नियमित पदोन्नति पर उपलब्ध वेतन निर्धारण का लाभ, सीसीएस (संशोधित वेतन) नियम, 2016 केपैरा 13 में निर्धारित प्रावधानों के अनुसार, वित्तीय उन्नयन के समय भी अनुमन्य होगा। तथापि, यदि नियमित पदोन्नति उसी वेतन स्तर में होती है जो एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत प्रदान किया गया है, तो नियमित पदोन्नति के समय कोई अतिरिक्त वेतन निर्धारण नहीं किया जायेगा।हालांकि, वास्तविक पदोन्नति के समय यदि पदोन्नत पद का वेतन स्तर एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत उपलब्ध वेतन स्तर से उच्च होता है, तो संबंधित अधिकारियों को पदोन्नत वेतन स्तर में उस कोष्ठक (सेल) में रखा जायेगा, जो एम.ए.सी.पी. के कारण आहरित किये जा रहे वेतन के समतुल्य हो। यदि पदोन्नत वेतन स्तर में ऐसा कोई कोष्ठक उपलब्ध न हो, तो उन्हें उस वेतन स्तर के अगले उच्च कोष्ठक में रखा जायेगा।

Benefit of pay fixation available at the time of regular promotion shall also be allowed at the time of financial upgradation under the Scheme, as prescribed in para 13 of CCS (Revised Pay Rules), 2016. There shall, however, be no further fixation of pay at the time of regular promotion if it is in the same pay level as granted under MACP Scheme. However, at the time of actual promotion, if it happens to be in a post carrying higher pay level than what is available under MACPS, then theyshall be placed in the level to which they are promoted at a cell in the promoted level equal to the figure being drawn by them on account of MACP. If no such cell is available in the level to which promoted, they shall be placed at the next higher cell in that level.

4.2 एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत वित्तीय उन्नयन पर वेतन निर्धारण के संबंध में, उपरोक्त अधिकारियों को एफ.आर. 22(1)(a)(1) के अंतर्गत यह विकल्प उपलब्ध होगा कि वे अपने वेतन का निर्धारण उच्च पद/वेतन स्तर में या तो उसके वित्तीय उन्नयन की तिथि से अथवा उनकी अगली वार्षिक वेतन वृद्धि की तिथि अर्थात् 1 जुलाई या 1 जनवरी से (योजना में निहित प्रावधानों के अधीन) करवा सकते हैं। मंत्रालय के निर्देशों के अनुसार, उक्त वित्तीय उन्नयन प्रदान किये जाने पर वेतन निर्धारण के संबंध में विकल्प, डी.ओ.पी.टी. के कार्यालय ज्ञापन सं. 1667551701810 दिनांक 13.09.2022 के अनुसार, इस आदेश के जारी होने की तिथि से एक माह के भीतर उपरोक्त कर्मचारियों द्वारा प्रस्तुत किया जायेगा। निर्धारित अवधि के पश्चात विकल्प प्रपत्र प्रस्तुत करने में हुई देरी के लिए कोई भी अनुरोध स्वीकार नहीं किया जायेगा।

With regard to fixation of theirpay on financial upgradation under the MACP Scheme, the above officers have an option under F. R. 22(1) (a) (1) to get their pay fixed in the higher post / Pay Level either from the date of their upgradation or from the date of their next increment viz. 1st July or 1st January, subject to provisions in the Scheme. As per the Ministry's instructions, option for pay fixation on grant of the said financial upgradation may be exercised by the aforesaid employees within one month from the date of issuance of this order in terms of DoPT's O.M. No. DOPT-

1667551701810 dated 13th September 2022. No request for condonation of delay in submitting the option form after the stipulated period will be entertained.

4.3 योजना के अंतर्गत वित्तीय उन्नयन प्रदान किये जाने पर अधिकारियों के पदनाम, वर्गीकरण अथवा उच्चतर स्थिति में कोई परिवर्तन नहीं होगा। तथापि, अधिकारियों द्वारा आहरित वेतन से संबद्ध वित्तीय तथा कुछ अन्य लाभ, जैसे कि गृह निर्माण अग्रिम (HBA), सरकारी आवास का आवंटन आदि अनुमन्य होंगे।

On grant of financial upgradation under the Scheme, there shall be no change in their designation, classification or higher status. However, financial and certain other benefits which are linked to the pay drawn by the officers such as HBA, allotment of Government accommodation shall be permitted.

4.4 एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत केवल व्यक्तिगत आधार पर तात्कालिक उच्चतर वेतन स्तर में स्थान दिया जाना / मात्र वित्तीय लाभ प्रदान किया जाना परिकल्पित है तथा इसे संबंधित कर्मचारियों की वास्तविक / कार्यात्मक पदोन्नति नहीं माना जायेगा।

The MACP scheme envisages merely placement on personal basis in the immediate higher Pay Level/grant of financial benefits only and shall not amount to actual / functional promotion of the employees concerned.

4.5 एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत प्रदान किया गया वित्तीय उन्नयन पूर्णतः संबंधित कर्मचारियों के लिए व्यक्तिगत होगा तथा इसका उनकी वरिष्ठता स्थिति से कोई संबंध नहीं होगा। अतः इस आधार पर कि किसी कनिष्ठ कर्मचारी को एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत उच्चतर वेतन / ग्रेड वेतन प्राप्त हुआ है, उसी ग्रेड के वरिष्ठ कर्मचारी को कोई अतिरिक्त वित्तीय उन्नयन प्रदान नहीं किया जायेगा।

The financial upgradation under the MACP Scheme shall be purely personal to the employees and shall have no relevance to their seniority position, and as such, there shall be no additional financial upgradation for the senior employee on the ground that the junior employee in the grade has got higher pay / grade pay under the MACP Scheme.

4.6 **एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत वेतन निर्धारण के परिणामस्वरूप यदि किसी कनिष्ठ कर्मचारी को वरिष्ठ कर्मचारी की तुलना में अधिक वेतन प्राप्त होता है, तो ऐसे मामलों में वेतन बैंड अथवा ग्रेड वेतन (अर्थात् वेतन मैट्रिक्स के स्तर में) में वेतन का स्टेपिंग-अप स्वीकार्य नहीं होगा।** इसके अतिरिक्त, एम.ए.सी.पी. योजना के कार्यान्वयन के दौरान, उसी कैडर में पुरानी ए.सी.पी. योजना (अगस्त 1999 की) तथा एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत प्रदान किये गए वित्तीय उन्नयन के कारण उत्पन्न वेतनमानों के अंतर को किसी भी प्रकार की विसंगति (एनोमली) नहीं माना जायेगा।

No stepping up of pay in the pay band or grade pay (i.e. in the level in Pay Matrix) would be admissible with regard to junior getting more pay than the senior on account of pay fixation under MACP Scheme. Further, while implementing the MACP Scheme, the differences in pay scales on account of grant of financial upgradation under the old ACP Scheme (of August 1999) and under the MACP Scheme within the same cadre shall not be construed as an anomaly.

4.7 एम.ए.सी.पी. योजना के अंतर्गत वेतन मैट्रिक्स के स्तर में आहरित वेतन को सेवानिवृत्त हो रहे कर्मचारी के संबंध में देय टर्मिनल लाभों के निर्धारण का आधार माना जायेगा।

Pay drawn in the level of Pay Matrix under the MACPS shall be taken as the basis for determining the terminal benefits in respect of a retiring employee.

5. यह आदेश सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

This issues with the approval of the competent authority.

Digitally signed by
SHARMA SURYAPRAKASH GULABCHAND
Date: 11-08-2026 16:37:06

(शर्मा सूर्यप्रकाश गुलाबचंद)
संयुक्त आयुक्त

Copy forwarded for kind information & necessary action to:-

1. The Chief Commissioner, GST & Central Excise(JZ), Jaipur.
2. The Pr. Commissioner/Commissioner, GST & Central Excise Commissionerate, Jaipur / Alwar/ Udaipur/Customs (Prev.) Commissionerate, Jodhpur, Hqrs. at Jaipur.
3. The Additional Director General, Directorate General of GST Intelligence, Delhi Zonal Unit, New Delhi.
4. The PAO, CGST & Customs, Jaipur.
5. The CAO/AO(DDO), GST & Central Excise Commissionerate, Jaipur / Alwar / Udaipur /Customs (Prev.) Commissionerate, Jodhpur, Hqrs. at Jaipur.
8. Personal Copy (for serving officers through gov/nic email and for other officers through concerned office)/ Service Book (the concerned DDO may please download the order from the website)/ Guard file / Notice Board/Concerned Officer's Association.
9. Webmaster for uploading a copy of the order on Zonal Website.