कार्यालय मुख्य आयुक्त
Office of the Chief Commissioner
सी.जी.एस.टी. एवं केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (जयपुर परिक्षेत्र) जयपुर
CGST & Central Excise (Jaipur Zone), Jaipur
(Cadre Control Unit)

ESTABLISHMENT ORDER NO.: CCU-91/2025
स्थापना आदेश संख्या: सी.सी.यू.-91/2025

Pursuant to recommendations of Departmental Screening Committee for grant of financial upgradation to officers of various grades for the period from 01.10.2025 to 31.03.2026 under the MACP Scheme, the following officer is hereby granted financial upgradation under the MACP Scheme from the date as mentioned against his name :-

दिनांक 01.10.2025 से 31.03.2026 की अवधि के लिए MACP योजना के अंतर्गत विभिन्न ग्रेड के अधिकारियों को वित्तीय उन्नयन प्रदान करने हेतु विभागीय स्क्रीनिंग कमेटी की सिफारिशों के अनुरूप, निम्नलिखित अधिकारी को उसके नाम के सम्मुख उल्लिखित दिनांक से MACP योजना के तहत वित्तीय उन्नयन प्रदान किया जाता है :-

Sr. No.	Name of the officer	Date of Birth	Designation	Financial Upgradation	Date for grant of financial upgradation	Present Place of Posting (Commissioner-ate)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Shri Vikas Prajapat	26.10.1986	Inspector	1st Financial Upgradation in the Grade Pay of Rs. 4800 in PB-2 (Level-8 in Pay Matrix Rs. 47600-151100)	05.11.2025	Customs (Preventive), Jodhpur

2. The said financial upgradation granted to the above officer, is subject to, inter-alia, the following conditions: -

उक्त अधिकारी को प्रदान किया गया यह वित्तीय उन्नयन, अन्य बातों के साथ-साथ, निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगा: -

2.1 Benefit of pay fixation available at the time of regular promotion shall also be allowed at the time of financial upgradation under the Scheme, as prescribed in para 13 of CCS (Revised Pay Rules), 2016. There shall, however, be no further fixation of pay at the time of regular promotion if it is in the same pay level as granted under MACP Scheme. However, at the time of actual promotion, if it happens to be in a post carrying higher pay level than what is available under MACPS, then he shall be placed in the level to which he is promoted at a cell in the promoted level equal to the figure being drawn by him on account of MACP. If no such cell is available in the level to which promoted, he shall be placed at the next higher cell in that level.

नियमित पदोन्नति के समय उपलब्ध वेतन निर्धारण का लाभ, योजना की धारा 13, CCS (Revised Pay Rules), 2016 के अनुसार, MACP योजना के अंतर्गत वित्तीय उन्नयन के समय भी दिया जाएगा। हालांकि, यदि नियमित पदोन्नति उसी वेतन स्तर में हो जिसमें MACP के तहत उन्नयन दिया गया है, तो नियमित पदोन्नति के समय कोई नया वेतन निर्धारण नहीं किया जाएगा। परंतु, यदि नियमित पदोन्नति ऐसे पद पर होती है जिसका वेतन स्तर MACP के तहत दिए गए स्तर से अधिक है, तो अधिकारी को पदोन्नत स्तर में उस सेल में रखा जाएगा जो MACP के परिणामस्वरूप प्राप्त वेतन के बराबर हो। यदि पदोन्नत स्तर में ऐसा कोई सेल उपलब्ध नहीं है, तो अधिकारी को उस स्तर के अगले उच्चतर सेल में रखा जाएगा।

2.2 With regard to fixation of his pay on financial upgradation under the MACP Scheme, the above officer has an option under F. R. 22(1) (a) (1) to get his pay fixed in the higher post / Pay Level either from the date of his upgradation or from the date of his next increment viz. 1st July or 1st January, subject to provisions in the Scheme. As per the Ministry's instructions, option for pay fixation on grant of the said financial upgradation may be exercised by the aforesaid employee within one month from the date of issuance of this order in terms of DoP&T O.M. No. 13/02/2017-Estt.(Pay 1), dated 27.07.2017. No request for condonation of delay in submitting the option form after the stipulated period will be entertained.

MACP के तहत वित्तीय उन्नयन मिलने पर वेतन निर्धारण के संबंध में, उक्त अधिकारी को F.R. 22(1)(a)(1) के अंतर्गत यह विकल्प है कि वह अपना वेतन, उन्नयन की तिथि से या अगले इंक्रीमेंट (1 जुलाई या 1 जनवरी) की तिथि से, योजना के प्रावधानों के अनुसार, उच्चतर पद/वेतन स्तर में निर्धारण करवा सकता है। मंत्रालय के निर्देशों के अनुसार, उक्त वित्तीय उन्नयन मिलने पर वेतन निर्धारण का विकल्प, इस आदेश की जारी तिथि से एक माह के भीतर, कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय ज्ञापन सं. 13/02/2017-Estt.(Pay-I) दिनांक 27.07.2017 के अनुरूप, प्रस्तुत किया जाना आवश्यक है। निर्धारित समय सीमा के बाद विकल्प पत्र प्रस्तुत करने में देरी के लिए किसी प्रकार की छूट नहीं दी जाएगी।

2.3 On grant of financial upgradation under the Scheme, there shall be no change in his designation, classification or higher status. However, financial and certain other benefits which are linked to the pay drawn by the officer such as HBA, allotment of Government accommodation shall be permitted.

MACP योजना के तहत वित्तीय उन्नयन दिए जाने पर अधिकारी के पदनाम, वर्गीकरण या उच्चतर स्थिति में कोई परिवर्तन नहीं होगा। किन्तु, वेतन से जुड़े वित्तीय लाभ एवं अन्य लाभ, जैसे–गृह निर्माण अग्रिम (HBA), सरकारी आवास का आवंटन आदि, स्वीकृत होंगे।

2.4 The MACP envisages merely placement on personal basis in the immediate higher Pay Level/grant of financial benefits only and shall not amount to actual / functional promotion of the employee concerned.

MACP योजना केवल व्यक्तिगत आधार पर तुरंत उच्चतर वेतन स्तर में स्थान-निर्धारण/वित्तीय लाभ प्रदान करने का प्रावधान करती है और इसे कर्मचारी की वास्तविक/कार्यात्मक पदोन्नति नहीं माना जाएगा।

2.5 The financial upgradation under the MACP Scheme shall be purely personal to the employee and shall have no relevance to his seniority position, and as such, there shall be no additional financial upgradation for the senior employee on the ground that the junior employee in the grade has got higher pay / grade pay under the MACP Scheme.

1216

DJ 28/11/2025

MACP योजना के तहत दिया गया वित्तीय उन्नयन पूर्णतः व्यक्तिगत होता है और कर्मचारी की वरिष्ठता से इसका कोई संबंध नहीं होता। अतः, यदि किसी कनिष्ठ कर्मचारी को MACP के अंतर्गत उच्चतर वेतन/ग्रेड पे प्राप्त होता है, तो केवल इस आधार पर वरिष्ठ कर्मचारी को कोई अतिरिक्त वित्तीय उन्नयन नहीं दिया जाएगा।

2.6 **No stepping up of pay in the pay band or grade pay (i.e. in the level in Pay Matrix) would be admissible with regard to junior getting more pay than the senior on account of pay fixation under MACP Scheme.** Further, while implementing the MACP Scheme, the differences in pay scales on account of grant of financial upgradation under the old ACP Scheme (of August 1999) and under the MACP Scheme within the same cadre shall not be construed as an anomaly.

MACP योजना के तहत वेतन निर्धारण के परिणामस्वरूप यदि कनिष्ठ कर्मचारी का वेतन वरिष्ठ से अधिक हो जाता है, तो वेतन बैंड/ग्रेड पे (अर्थात् पे मैट्रिक्स के स्तर) में वेतन समान करने (stepping up) का कोई प्रावधान नहीं होगा। साथ ही, पुराने ACP Scheme (अगस्त 1999) तथा MACP Scheme के अंतर्गत प्रदान किए गए वित्तीय उन्नयन के कारण एक ही संवर्ग में वेतन स्तर में अंतर को विसंगति (anomaly) नहीं माना जाएगा।

2.7 Pay drawn in the level of Pay Matrix under the MACPS shall be taken as the basis for determining the terminal benefits in respect of a retiring employee.

MACP के अंतर्गत पे मैट्रिक्स में निर्धारित वेतन को सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारी के अंतिम लाभ (terminal benefits) निर्धारित करने के आधार के रूप में माना जाएगा।

3. This issues with the approval of the competent authority.
यह आदेश सक्षम प्राधिकारी की स्वीकृति से जारी किया गया है।

Digitally signed by
NISHTHA SHARMA
Date: 28-11-2025
16:34:54
(निष्ठा शर्मा)
संयुक्त आयुक्त

Copy forwarded for information & necessary action to:-

1. Officer Concerned.
2. The Commissioner, Customs (Preventive) Jodhpur.
3. The PAO, CGST & Customs, Jaipur.
4. The CAO /AO (DDO), Customs (Preventive) Jodhpur.
5. Service Book / Guard file / Notice Board/Concerned Officer's Association.
6. Webmaster for uploading a copy of the order on Zonal Website.